

愛生福祉会だより

2012年
春号

ふれあい

今年の新人大集合!



あつたか **ハート** を大切に
♡ 愛生福祉会 ♡

もくじ

- 表紙
新人職員集合!
- 介護保険法 改正について……………P2
- 介護教室 (認知症) ……………P3
- 特別養護老人ホーム 黒石荘……………P4
- 施設発信ニュースリーダー……………P5
- 永年勤続表彰……………P6
- 新施設長紹介/トピックス……………P7
- 他職種研修レポート……………P8

介護保険法改正 私たちの暮らしは どう変わる？

● 法改正の概要

- ① 医療と介護の連携強化
- ② 介護人材の確保とサービスの質の向上
- ③ 高齢者の住まいの整備
- ④ 認知症対策の推進
- ⑤ 保険者による主体的な取り組みの推進
- ⑥ 保険料の上昇の緩和
- ⑦ 地域の自主性及び自立性を高めるための改革の推進

今回の見直しの基本的な考え方は医療、予防、住まい、生活支援サービスを切れ目なく有機的、かつ一体的に提供する「地域包括ケア」の実現をその柱としています。ここに構築する地域包括ケアシステムとは介護保険の範囲を超え、医療や住宅、さらに地域でのコミュニケーションまでを構築する大きなネットワークをイメージしています。すでにいくつかの先進的な自治体では地域のトータルケアの取り組みを実践しています。それを全国的な標準としたいというのが今回の改正の趣旨となっています。



愛生福祉会の各種サービスはどうか？

特別養護老人ホーム&ショートステイ

入居者の重度化、機能強化等を図る観点に立って介護度別の料金設定が見直しされました

特別養護老人ホーム 基本単位数		ショートステイ 基本単位数	
(例)ユニット型個室		(例)併設従来型多床室	
介護1 669単位/日	介護1 659単位/日	介護1 703単位/日	介護1 682単位/日
介護2 740単位/日	介護2 729単位/日	介護2 774単位/日	介護2 751単位/日
介護3 810単位/日	介護3 802単位/日	介護3 844単位/日	介護3 822単位/日
介護4 881単位/日	介護4 872単位/日	介護4 915単位/日	介護4 891単位/日
介護5 941単位/日	介護5 941単位/日	介護5 985単位/日	介護5 959単位/日

共通項目 ・居住費の負担 限度額の見直し
ユニット型施設の利用が促進されるようにと負担が大きかった第3段階(市民税非課税世帯、年収80万円以上)の負担額が見直されました。
ユニット型個室(1,640円/日) ▶ (1,310円/日)

デイサービス

家族介護者への支援を促進するため、サービス提供時間が見直されました。

「平成24年3月まで」
・デイサービス滞在時間6時間以上
8時間未満

「平成24年4月より」
・5時間以上7時間未満と
7時間以上9時間未満に分かれます。
また、12時間までの延長が認められるようになりました。

デイサービスに
預けて安心して
仕事に行けます。



共通内容

(1) 地域単価

(サービス種類や地域ごとの人件費の地域差分)の変更(1単位あたり)

「名古屋市、横浜市」

① 特養・ショートステイ・
デイサービス・グループホーム
¥10.45→¥10.54

② 訪問介護・訪問入浴
¥10.70→¥10.84

「愛知県丹羽郡大口町」

① 特養・ショートステイ・デイサービス
¥10.00→¥10.14

② 訪問介護
¥10.00→¥10.21

*今までと同じ単位数でも地域単価の変更があると利用料金の変更があります。

(2) 介護職員処遇改善加算の追加

今まで行政から支払われていた介護職員処遇改善交付金が介護職員処遇改善加算となり、利用料の中に含まれることになりました。

① 特別養護老人ホーム・ショートステイ
所定単位数+所定単位数×25/1000

② グループホーム
所定単位数+所定単位数×39/1000

③ 訪問介護
所定単位数+所定単位数×40/1000

④ 訪問入浴介護
所定単位数+所定単位数×18/1000

*所定単位数とは、基本単位数に加算も
含めた合計単位数となります。

ホームヘルパー

サービス時間区分の変更

① 一日複数回の短時間訪問により、中重度の在宅利用者の生活を総合的に支援する観点から、新たに20分未満の身体介護の時間区分ができました。
(今までは30分未満が最短)

何回も
来てもらって
助かるわ。



② 生活援助の時間区分変更

限られた人材でより多くの利用者のニーズに応じたサービスを効率的に提供する観点から

「平成24年3月まで」
・30分以上60分未満、60分以上

「平成24年4月より」
・20分以上45分未満、45分以上

突然発症するのではなく、本人も気づかない時からゆっくりと進行している「認知症」。「年相応の物忘れかな?」「ちよつとおかしいかな?」「何か気になる言動があった時は認知症のサインです。」

認知症とは…?

認知症は、脳の変化によって日常生活に支障をきたす病気です。大きく分けて、脳が縮んでいく「アルツハイマー型認知症」と脳の血管にまつわる病気が原因の「血管性認知症」に分けられます。

もしかして「認知症」? チェックリスト

- | | |
|---------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 同じ事を何度も言う・問う | <input type="checkbox"/> 些細なことで怒りっぽくなった |
| <input type="checkbox"/> 話のつじつまが合わない | <input type="checkbox"/> 「頭が変になった」と本人が訴える |
| <input type="checkbox"/> 新しいことが覚えられない | <input type="checkbox"/> 趣味や好きなテレビ番組に興味を示さなくなった |
| <input type="checkbox"/> 慣れた道でも迷う事がある | |



家族や周りの人だからこそ気付くことができる小さな変化。気になったら早目に医師の診断を受けたり地域包括支援センターに相談しましょう。

■ 認知症の予防について

こうしたら認知症にならない! というものはありません。ですが、普段から生活習慣病(高血圧や糖尿病)と上手につきあい、血管を詰まらせないことが予防と悪化の防止になることが分かってきました。自分だけの「役割」を持って生活する気持ちも大切です。それは仕事だったり家事だったり人によって様々ですが、「誰かの為に役に立っている」ことが“生活の中の予防”にもつながります。



これも予防! 環境変化を最小にする工夫 ～グループホーム 中小田井の例～

認知症ケア(共用型デイサービス)

施設に入居するという事は、利用者様にとってある日を境に家族でもない見知らぬ人達と自宅以外の不慣れな場所に毎日泊まるという事です。入居後しばらくは職員に「家に帰りたい」と悲しい表情で訴えられるのを何とかしたいと思いました。「ここに居るしかないのだ」と諦め、慣れていただくのを待つのではなく、日帰り通っていただき時期が来たら入居に移行し、急激な環境の変化に伴うストレスの軽減や不安をできるだけ取り除く為にグループホーム共用型のデイサービスを始めました。

工夫ひとつで
ストレスや不安を
軽減!!



事例 K様 女性 84歳 ひとり暮らし 要介護3

認知症が進み、日常生活全般に支援が必要になり、家族が通いでお世話されていました。初めは介護サービスに対して強い拒否があり、何とかデイサービスには行けるようになったもののヘルパーの訪問が難しい状況でした。そこへ夜間の心配が出てきて1人暮らしの限界を感じ、グループホームへの入所の相談がありました。

1人暮らしが長く、他人に頼らないで生きてきた方だったのでご本人の意思を大切に「ここなら住んでもいいな」と思って頂けるまで、グループホーム併設のデイサービスを毎日利用しながら待つことになりました。まず、職員の顔を覚えて頂くために毎日同じ職員がお迎えに行き、通うことにはすぐに慣れていただけました。その後、夕方になっても「送ってほしい」という訴えがなくなり、自然に泊まれるようになりました。楽しい事が好きな方なので、入居後はホームでの行事を楽しみにされています。



小さな変化に
気付いたら早めに
相談を!!



愛生福社会に新しい施設が増えました!!

“特別養護老人ホーム黒石荘”



名古屋市より「黒石荘」の名称を引き継ぎ、平成24年4月1日より「特別養護老人ホーム黒石荘」として、愛生福社会が経営することとなりました。

閑静な住宅街の丘の上にあり、緑も多く自然豊かな施設です。

定員66名の特別養護老人ホームとショートステイの事業を行っています。



施設長 松本 政治

黒石荘は、昭和51年7月に開設し、事業開始から36年目を迎えます。名古屋市より、半年間にわたる引き継ぎを終え、今まで名古屋市の運営により、築いてきた良いところを継承すると共に、「愛・誠実・謙虚・感謝」の法人理念のもと「その人がその人らしく笑顔に満ち溢れた生活を実現する。」ということを目指し、地道に、ひとつずつ、目の前のできることから職員一丸となって取り組んで参ります。

職員集合!!



力を合わせて頑張ります!!

アクセス



最寄駅は
昨年開通した
地下鉄桜通線
徳重駅です!

住所 名古屋市緑区黒沢台5丁目211番地

4/1 (日) 譲渡式が行われました!

式では増井理事長や松本施設長の挨拶に続き、お年寄り代表としてご利用者が挨拶をされました。また、中部善意銀行ボランティアの方々による民謡と琴の演奏が披露され、ご利用者の皆様に喜ばれていました。式終了後には、中庭ではやさそばやたい焼きなどの模擬店が用意され、職員を交えてご利用者様やご家族様が雰囲気を楽しみながら召し上がりました。



施設発信

ニュースレダー

NEWS

RADAR

軽費老人ホーム 安田荘

安田荘の厨房が生まれ変わりました!

2月下旬から安田荘で行われていた、1カ月に渡る厨房工事が終わり、素敵なオープンキッチンがお披露目されました!

以前は食堂から中が見えない厨房でしたが...



キッチンが開放されたことで、食堂全体が明るくなってすごく良くなった! 気分も明るくなるね!

以前は厨房の中が見えにくく、厨房職員と会話ができずにいました。今回このようなオープンキッチンになり、ご利用者様からは「厨房の職員さんの顔を見て、その日の食事の感想を言えることが嬉しい」などのお言葉を頂いています。職員にとっても、ご利用者様のお顔を拝見しながら仕事ができ、より一層力が入ります!

特別養護老人ホーム 愛生苑

交流

ボウリング大会

今回、愛生苑では「交流」をテーマに、特養とデイサービス合同のボウリング大会を行いました。普段あまり接することがない方々で、はじめは皆緊張ぎみでしたが、ゲームが始まると他の方の応援をされたり、お話をされたりと、いつもと違った1日を楽しんで頂けたかと思えます。



食堂を会場にし、ここから熱い戦いが始まりました!



ゲームには託児所の子供たちも参加。ご利用者の方からの声援を受け、がんばっていました!



ぞ〜れ!!

よ〜く狙って!!

相撲教室

相撲をもっと知って頂くために歴史や裏話を紹介していきます。



化粧おろして何だろね〜

しりとりを考へながらのゆりえは頭を使います!



しりとりゆりえ

しりとりをしつつ、職員がその場で出た物のイラストをかき、みなさんがそれをゆりえしていきます。

私はビデオを担当よ

庄内の里 デイサービスセンター

庄内の里 デイサービスレク

庄内の里デイサービスでは、職員が得意とする分野を持ち寄り、個性を生かしたレクリエーションを新しい取り組みとして行っております。

永年勤続表彰

平成二十四年三月二十九日、
長く愛生福祉会に勤められた職員の労を
ねぎらい、増井理事長より
感謝状と記念品が贈呈されました。

二十年勤続者

青井 博(平成四年七月入社) 愛生苑
片山文乃(平成四年四月入社) 安田荘

十五年勤続者

坂部孝之(平成九年二月入社) 愛生苑
黒田勝巳(平成九年四月入社) 愛生苑
大谷和美(平成九年四月入社) 庄内の里
大野 峰(平成九年四月入社) 御桜乃里

十年勤続者

松本文恵(平成十四年一月入社) 愛生苑
堀尾将和(平成十四年四月入社) 愛生苑
大橋 圭(平成十四年四月入社) 鳩の丘
大谷孝光(平成十四年四月入社) 鳩の丘
平田雅昭(平成十四年四月入社) 御桜乃里
村井透浩(平成十四年十月入社) 御桜乃里
澤村絹代(平成十四年四月入社)
ヘルパーステーションあい

二十年
勤続



愛生苑 施設長
青井 博

今般、二十年の永年表彰を受章し、まずもってこれまで勤めてこられたことに感謝するとともに、あらゆる場面で、お力添えを頂いた皆々様に深く感謝申し上げます。本当にありがとうございます。

さて、私が愛生福祉会に入職するきっかけとなりましたのは、平成四年一月頃、直接愛生苑にお電話したのがはじまりでございます。今でもその時の事は鮮明に覚えております。当時、愛生苑の施設長で現在の増井理事長が直接お電話に出られ(後からそのことがわかる)面接に訪れたのが最初の出会いです。今でも明確に覚えていますが、非常に緊張し、随分長くお話しさせて頂きましたが、残念ながら内容は覚えておりません…。

施設は非常に明るい雰囲気です。ここで働けたらなあという思いが強く、鮮明に残りました。それから施設見学をさせて頂いた時、案内をして下さったのが、現在、グループホーム集いの高橋施設長でした。エレベーター内でごくごく普通の会話の中、非常に物腰やわらかく対応して頂き、緊張も少しほぐれた時に「一緒に働けたらいいですね」と声をかけて頂いたことを嬉しく思った次第です。結果的にはこの時は欠員がなく採用には至りませんでした。それでも、増井理事長は見ず知らずの私に他施設まで紹介して下さい、「二度行つてごらん、また縁があったら、半年後に電話を…」との言葉を下さいました。縁もゆかりもない一人の面接者にこのような言葉を掛けて下さった事は、強く胸を打ち、絶対ここで働きたいという思いを胸に抱きました。

それから半年間は、「愛生苑に絶対に入職するんだ」という熱い思いを持ち、アルバイトの日々を送つておりました。ちょうど半年過ぎようとしていた六月下旬頃、再度お電話を致しました。以前は、わずかな時間の面接でしたので、私のことを覚えて頂いているかはどうか分かりませんが、幸いにも覚えて頂いており、再接触の機会を与えて頂きました。「自分の中の印象と何一つ変わらない施設で働きたい」という意を更に強く致しました。その時、増井理事長は、「やあやあ」という旧知の者が尋ねてきた時のようなやわらかな雰囲気です。私の現状確認後、七月から採用

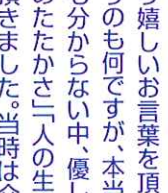
十五年
勤続



御桜乃里 ケアマナージャー
大野 峰

入社当時は介護の仕事が初めてで、右も左も分からずヘルパーの資格もなかった私ですが、今はケアマナをさせて頂いておられます。このように仕事を続けられたのも両親が元気でいてくれたおかげと感謝しております。これからも介護の仕事に携わっていきけるよう、自分の健康にも気をつけて頑張ります。

十年
勤続



ヘルパーステーション
あい 管理者
澤村 絹代

という嬉しいお言葉を頂戴し晴れて入職となりました。それからは、自分で言うのも何ですが、本当に精一杯「介護」という仕事に打ち込みました。右も左も分からない中、優しい諸先輩の方々に指導頂き、「人とふれ合うこと」のあたたかさ「人の生命をお預かりさせて頂いていることの重み」を教

えて頂きました。当時は介護保険制度ではなく、措置の時代でしたが開放的な施設、バイキングをはじめとする食事の豊かさ等々、世の中の老人ホームのイメージとは随分違い、その中で働かせて頂いているという誇りを強く感じたものです。

歳月の流れと共に、フロアーリーダー、主任、相談員という役職を頂き、人をまとめていくことの大変さ、さらに二つの決まった方向に向かっていくことの重要性を学びながら、仲間とともに汗を流し、入居者の方々と共に喜怒哀楽を肌で感じておりました。

平成九年四月に法人初の単独、デイサービスセンターの施設長として赴任、平成十一年に愛生苑事務部長を経て、平成十四年夏に御桜乃里の施設長として赴任が決まった時には、「本当にやっているのか?」という不安が強く、緊張の日々を過ごしていたことを覚えております。その後平成十九年四月に愛生苑施設長として赴任させて頂き、現在に至っております。どれもひとつとみてみても、決して平坦な道程ではありませんでした。それでも今こうしてここにあるのは、これまで、本当に多くの方々、ご家族、そして職員、皆様との出会い、ひとつひとつがすばらしい財産であり、かけがえない私の宝となっております。そして、これからも数多くのひととの出会いと、別れを経験する事と思ひます。

ひとがひとをみていく。そのふれ合いこそがこの介護の世界の醍醐味であり、大切なことなんだと思ひます。だからこそ、その時、その瞬間を精一杯生き、周りの皆々様と共にここにあるんだという証をひとつひとつ積み重ねていきたいと思ひます。

今あらためて、私を支えて下さった全ての皆様に感謝申し上げます。そしてこれからも周囲の方々や手と手をつなぎ、さらに強い法人となる様に精進してまいります。本当に、ありがとうございます。合掌

十年
勤続



ヘルパーステーション
あい 管理者
澤村 絹代

十年前に庄内の里の登録ヘルパーとして入社させて頂きました。当時はまだ子供も小さく、先輩ヘルパーに迷惑をかけるながらも、楽しく働かせて頂きました。時には辛いこともありましたが、良い仲間を支えられ、お年寄りの笑顔に励まされて今日まで来ました。今後はお年寄りの方をはじめ、働く社員が楽しいと思える環境を整えて行きます。

庄内の里第2
デイサービスセンター 施設長
加藤 雅士



この度、庄内の里第2デイサービスセンター施設長に就任致しました、加藤雅士でございます。
私は特別養護老人ホームで13年間勤めて参りました。デイサービスセンターで働く事が出来ることに感謝しつつ、責任の重さも感じております。ご利用者様が末永く在宅生活を続けられますよう、様々なプログラムを用意し、職員一丸となって取り組んで参ります。今後ともご指導、ご鞭撻の程宜しくお願ひ申し上げます。

特別養護老人ホーム
御桜乃里 施設長
紙本 靖



この4月より御桜乃里の施設長として就任致しました。鳩の丘では地域の皆様に温かく支えて頂き、大きな事故もなく過ごせたことに深く感謝申し上げます。また、鳩の丘で過ごした2年間で得たものを御桜乃里で役立てていけるよう、更に一生懸命に取り組んで参りたいと思います。これからの御桜乃里が、お年寄りの皆様のみならず、ご家族やご近隣の皆様から、さらに愛され求められる施設として、地域福祉の拠点となれるよう職員と力を合わせ日々努力を重ねて参ります。



デイサービスセンター
筒井 施設長
砂原 大亮



この度、平成24年4月より、デイサービスセンター筒井の施設長として就任させて頂くこととなりました。今年で11年目を迎える事が出来ましたのも、日頃より、ご利用者・ご家族・地域の方々のご尽力があったのものと感謝申し上げます。一層笑顔あふれる施設となるよう、全力を尽くし、精進して参る所存でございます。至らぬ点も多々あるかと思ひますが、何卒格別の御指導御教授を賜りますよう、よろしくお願ひ致します。

軽費老人ホーム
安田荘 施設長
近藤 裕也



この4月1日より、施設長に就任致しました近藤裕也と申します。平成21年4月に愛生福祉会が運営を受託した「名古屋市安田荘」も4年目を迎え、前任の施設長が築きあげてきたものを受け継ぎ、そして今まで培ってきた自分自身の経験を活かし、「安田荘に居て良かった。」と思つて頂けるよう、今後も一つ一つの積み重ねを大切に、努力精進して参ります。今後とも益々のご指導とご鞭撻の程宜しくお願ひ申し上げます。

特別養護老人ホーム
鳩の丘 施設長
東 謙次



4月より鳩の丘の施設長に就任致しました。鳩の丘が、平成24年度で7年目を迎えられたこともひとえに、お年寄りの方々、ご家族様、地域の皆様、関係各位のご理解とご協力の賜物と深く感謝申し上げます。「責任」と「誇り」と「情熱」を持って「皆様方から愛される施設作り」を全職員と心一つにし、一歩ずつたゆみなく進めて参る所存でございます。今後とも皆様の温かいご支援を賜りますようお願い申し上げます。

愛生福祉会 トピックス

様々な事業や活動を行っている
愛生福祉会の最新情報をご紹介します。

● 全国社会福祉協議会発行
「ふれあいケア3月号」に
記事が掲載されました!



共に生きる
く安らかな旅立ちを願つ
庄内の里
看護主任 浅川あや

● 愛生福祉会が取り組んでいる看取りについて浅川さんの書いた記事が掲載されました。
これから終末期を迎えられる方へ施設職員がご家族と共に「死」と向き合い、その方の「死」を受けとめられるよう、そして何よりその人らしく、最期まで「生きる」為に行っている活動が取り上げられています。
是非ご覧ください。

3/29 (木) 新人歓迎会!

3月29日に行われた新人歓迎会で増井理事長を囲んでの様子です。皆さん、やる気に満ちています!



2/21、23 (火) (木) 自衛隊研修!

自衛隊特別研修に新人職員中心に29名参加してきました。困難な状況を克服・遂行する姿勢、あきらめない心を部隊教練体験を通して全参加者が学ぶ事ができました。



身の引きしめる研修でした!

愛生福祉会 これからの予定	七月 夏祭り 十四日 御桜乃里	四月 2級ヘルパー養成講座 四月七日～六月三十日 田谷の里	五月 愛生福祉会合同作品展 五月十日～十三日 愛生苑	八月 夏祭り 四月 十八日 鳩の丘 安田荘 黒石荘	五月 愛生福祉会合同作品展 五月十日～十三日 庄内の里
------------------	--------------------------	--	-------------------------------------	---	--------------------------------------

ボランティア募集
お年寄りの方々と一緒に話をしたり、お手伝いをして頂ける方を募集しております。くわしくは各施設へお問い合わせください。

人財開発プロジェクト 他職種研修レポート



いわた しんたろう
岩田 慎太郎
庄内の里
介護支援専門員
兼 介護主任

今回、人財開発プロジェクト他職種研修で、福祉業界だけでなく、他職種を実際に体験する事で、物事を幅広く感じ、色々な視点から考える事ができるように、私が第1号としてパンの製造メーカー「株式会社コモ」様に行かせて戴く事となりました。

配属先は製造部で、私が一番最初に体験させて戴いた作業は、2m程の生地を機械に流していくという作業でした。生地は塊の重さは12kgで、持てない重さではないので大丈夫だと思っていました。その作業が2時間程続く為、手は震え、腰にもかなりの負担となりました。

次に行った作業は、機械があんばんの形に切った切り口を指で押さえ平らにするというものでした。ベルトコンベアで3列に並んで流れてきます。最初の見学では「これだったら簡単だ」と思っていました。流れてくるスピードはかなり速く、その作業を行いなから、形の悪いものはないか確認し、時折重さもはかり、素人が簡単に出来るものではありませんでした。

あつという間の5日間でした。毎日全身が激しい筋肉痛でした。今回の研修で私が一番驚いた事は、衛生管理の徹底です。1日に何十回も自分の身体にカーペットクリナー(コロコロ)をかけ、何十回も手を洗っているのですが、月に1件から2件は、「商品に髪の毛が入っていた」と苦情があるとの事です。そのため、現在の方法も常に見直しを掛けられ、より良い方法を目指しています。



そして、一番学ばなければならないと感じた事は、「コモがイタリアから空輸している特別な酵母「パネトーネ種」を継承し、パンを作り続けているように、自社のブランドを守り、その伝統を継承していく」という事です。「パネトーネ種の素材を生かし、おいしさを通じて、人々により多くのコミュニケーションを提供したい」という理念をもとに、常に価値ある製品、サービスを創造し続ける」という経営理念があり、そのためには商品の製造過程で一切の妥協はなく、厳しく検品もされています。商品の規格から外れてしまったものは、一切外に出ないように破棄されています。私から見たら非常にもったいないと感じたのですが、そうしないとお客様の手に渡ったときに悪い印象を与えるものが外に出してしまう事になり、ブランドに傷がつくとの事です。何を大切にしなければならぬかという軸がぶれてしまうと、考え方がいろいろな方向を向いてしまいます。組織の中で、理念をしっかりと念頭に置いて、常に振り返る事が大切だと学ぶ事ができました。

企業名/株式会社コモ(製造部)
研修期間/平成24年3月5日(月)
3月9日(金)

ふれあい春号 編集後記

この春、黒石荘が愛生福祉会に仲間入りし、総勢700名近い職員数になりました！
3月末の新人歓迎会では色々な施設の人が集まり「久しぶりね」「元気してる?」と親交を深めることができました。
鳩の丘 北村瑞穂

社会福祉法人 愛生福祉会 法人事務局 〒462-0025 名古屋市北区鳩岡町一丁目7番地20
TEL 052-916-3759 FAX 052-916-3764 http://www.aiseifukusikai.jp

愛生苑

●特別養護老人ホーム
〒462-0011 名古屋市北区五反田町108-2
TEL (052)901-7621 FAX (052)901-7911

庄内の里

●特別養護老人ホーム
〒452-0822 名古屋市西区中小田井二丁目98番地
TEL (052)505-1165 FAX (052)505-1161

鳩の里

●特別養護老人ホーム
〒462-0025 名古屋市北区鳩岡町一丁目7番地20
TEL (052)916-3755 FAX (052)916-3756

黒石荘

●特別養護老人ホーム
〒458-0003 名古屋市緑区黒沢台五丁目211番地
TEL (052)876-2611 FAX (052)877-6090

御桜里

●特別養護老人ホーム
〒480-0144 愛知県丹羽郡大口町下小口六丁目124-2
TEL (0587)95-8151 FAX (0587)95-8680

田谷の里

●特別養護老人ホーム
〒244-0844 神奈川県横浜市栄区田谷町1364番地2
TEL (045)852-0012 FAX (045)827-3866

安田荘

●軽費老人ホーム
〒466-0857 名古屋市昭和区安田通二丁目4番地の2
TEL (052)762-1638 FAX (052)752-7292
(名古屋市指定管理者制度受託)

はきのデイサービスセンター

●デイサービスセンター
〒462-0026 名古屋市北区荻野通一丁目26番の1
TEL (052)916-5758 FAX (052)916-5512

デイサービス筒井センター

●デイサービスセンター
〒461-0003 名古屋市東区筒井一丁目2番1-1号
TEL (052)938-0065 FAX (052)938-0070

庄内の里 第2デイサービスセンター

●デイサービスセンター
〒452-0822 名古屋市西区中小田井三丁目389番地
TEL (052)504-3301 FAX (052)504-3302

グループホーム 小田井

●グループホーム
〒452-0822 名古屋市西区中小田井五丁目240番地
TEL (052)509-7717 FAX (052)509-7727

グループホーム デイサービスセンター 集い

●グループホーム・デイサービスセンター
〒463-0078 名古屋市守山区瀬古三丁目830番地
TEL (052)793-7004 FAX (052)793-7014

ヘルパーステーション あい

●ヘルパーステーション
〒462-0025 名古屋市北区鳩岡町一丁目7番地20
TEL (052)916-3760 FAX (052)916-3764

愛生福祉会 介護員養成研修センター

●ヘルパー2級養成講座
〒462-0025 名古屋市北区鳩岡町一丁目7番地20
TEL (052)916-3759 FAX (052)916-3764
フリーダイヤル 0120-03-1165